

Interne gedragscode

Voor coördinatoren, bestuursleden en vrijwilligers

De NPV-afdeling Kampen- IJsselmuiden staan voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die binnen de NPV wordt gehanteerd.

Artikel 1 Definities

Onder seksuele intimidatie wordt verstaan:

enige vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele bijgedachte dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Onder agressie worden verstaan:

voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid. Hieronder valt ook pesten.

Onder discriminatie wordt verstaan:

elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die tot doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven wordt tenietgedaan of aangetast.

Levensbeschouwing wordt gedefinieerd als:

een min of meer samenhangend stelsel van waarden, normen en opvattingen die zin en richting geven aan het leven.

Artikel 2 Doel en algemeen uitgangspunt

- a. Seksuele intimidatie, agressie en discriminatie op grond van etniciteit, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap worden door de NPV als vormen van ongewenst gedrag afgewezen.
- b. De NPV neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden.

Artikel 3 Status en reikwijdte

- a. De gedragscode is een invulling van de wettelijke bepalingen omtrent seksuele intimidatie, agressie en discriminatie.
- b. De gedragscode geldt voor ieder die betaald of onbetaald als coördinator, bestuurslid of vrijwilliger voor de NPV-afdeling Kampen en/of IJsselmuiden actief is.
- c. De NPV draagt zorg voor bekendmaking van de gedragscode.

Artikel 4 Vrijwilligerscontract

Het niet aangaan, beëindigen of niet verlengen van een vrijwilligerscontract mag niet samenhangen met een in de wet verboden discriminatiegrond, leeftijd en handicap daarbij inbegrepen.

Artikel 5 Arbeidsomstandigheden en werkvloer

- a. De omgang tussen coördinatoren, bestuursleden of vrijwilligers wordt bepaald door respect voor ieders ras, sekse, levensbeschouwing, leeftijd en andere gronden genoemd in deze gedragscode.
- b. Discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende uitlatingen of grappen, mondeling of schriftelijk zijn niet toegestaan.
- c. Agressieve handelingen of uitingen zijn niet toegestaan.
- d. Het bepaalde onder a. komt mede tot uitdrukking door het bieden van mogelijkheden voor het beleven van uitingen samenhangend met sekse, levensbeschouwing en leeftijd.

Artikel 6 Omgang tussen coördinatoren, bestuursleden en vrijwilligers

- a. Coördinatoren, bestuursleden en vrijwilligers laten zich bij contacten met andere coördinatoren, bestuursleden en vrijwilligers leiden door gedragsregels in deze gedragscode.
- b. Coördinatoren, bestuursleden en vrijwilligers accepteren geen agressieve gedragingen van andere coördinatoren, bestuursleden en vrijwilligers en nemen zelf geen initiatief tot agressieve gedragingen jegens hen.
- c. Coördinatoren, bestuursleden en vrijwilligers accepteren geen seksuele gedragingen van andere coördinatoren, bestuursleden en vrijwilligers en nemen zelf geen initiatief tot seksuele gedragingen jegens hen.
- d. Coördinatoren, bestuursleden en vrijwilligers accepteren geen discriminerend gedrag van andere coördinatoren, bestuursleden en vrijwilligers en werken niet mee aan of nemen geen initiatief tot discriminerend gedrag.

Artikel 7 Werking naar leden, cliënten, bezoekers en derden

- a. Deze gedragscode wordt door de NPV-afdeling Kampen-IJsselmuiden aan alle coördinatoren, bestuursleden en vrijwilligers bekendgemaakt.

- b. Van leden, cliënten, bezoekers van de NPV en derden wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van deze gedragscode worden gewezen.

Artikel 8 Toezicht

De voorzitter van de NPV-afdeling Kampen-IJsselmuiden is belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen uit deze gedragscode.

Artikel 9 Klachten

Klachten In geval van signalering van ongewenst gedrag en/of overtreding van de gedragscode kan een melding gedaan worden bij de coördinator of bestuurslid van de NPV-afdeling IJsselmuiden. Het bestuurslid of de coördinator heeft de mogelijkheid in eerste instantie zorg te dragen voor interne afhandeling. Indien dit niet wenselijk is of het niet lukt om tot een bevredigende oplossing te komen, zal contact worden opgenomen met de vertrouwenspersoon van het landelijk bureau van de NPV te Veenendaal.